

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANDAR UDARA RAHADI OESMAN KETAPANG KALIMANTAN BARAT

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan karena peneliti melihat bahwa sumber daya manusia atau karyawan merupakan aset utama dari setiap organisasi atau perusahaan, karena karyawan sangat menentukan berhasil tidaknya organisasi dalam mencapai tujuan organisasi. Oleh karena itu perusahaan selalu berupaya untuk memiliki karyawan dengan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan organisasi agar pelaksana tugas dan pekerjaannya dapat dikerjakan secara baik..

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor, pada penelitian kali ini akan difokuskan pada dua faktor yaitu, motivasi kerja dan komitmen kerja. Penelitian akan dilakukan di Bandar Udara Rahadi Oesman Ketapang Kalimantan Barat. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif dengan instrumen penelitian berupa kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0.091 lebih besar dari 0.05. Komitmen kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan 0,000 lebih besar dari 0.05. Motivasi dan komitmen kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan 0,000 lebih besar dari 0.05. Motivasi dan komitmen kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 32,6%.

Kata Kunci: Motivasi, Komitmen, Kinerja

THE EFFECT OF MOTIVATION AND COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT RAHADI OESMAN KETAPANG WEST BORNEO AIRPORT

ABSTRACT

This research was conducted because researchers saw that human resources or employees are the main assets of any organization or company, because employees determine the success of the organization in achieving organizational goals. Therefore the company always strives to have employees with performance in accordance with the needs of the organization so that those who carry out their duties and work can be done properly.

Employee performance is influenced by many factors, this research will focus on two factors, these factors are motivation and commitment. The research will be conducted at Rahadi Oesman Ketapang Airport. In this study, researchers used a quantitative approach with a research instrument in the form of a questionnaire.

The results showed that partially work motivation did not have a significant effect on employee performance with a significance value of 0.091 bigger than 0.05. Work commitment partially has a significant effect on employee performance with 0.000 smaller than 0.05. Motivation and work commitment simultaneously have a significant effect on employee performance with 0.000 smaller than 0.05. Motivation and work commitment affect employee work by 32.6%.

Keywords: Motivation, Commitment, Performance