

ABSTRAK
PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI OPERASIONAL
UNIT PENYELENGGARA BANDAR UDARA (UPBU)
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDDIN III SUMBAWA BESAR

Ahmad Jauharul Ihsani¹ dan Walid Jumlad,S.Psi.,M.Psi.,Psikolog²

Upaya meningkatkan kinerja, maka dibutuhkan pegawai yang memiliki pengalaman kerja. Agar kinerja pegawai baik, maka diperlukan tenaga kerja yang memiliki tingkat pengalaman kerja yang memadai yang dibutuhkan oleh perusahaan. Pengalaman kerja dapat mempengaruhi kualitas kerja pegawai. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan seberapa besar pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai operasional Bandar Udara Sultan Muhammad Kaharuddin III Sumbawa besar.

Dalam penelitian ini, penulis melakukan penelitian dengan metode kuantitatif. Peneliti menggunakan pendekatan penelitian lapangan (field research), dengan melakukan kegiatan-kegiatan seperti menyebarkan kuesioner kepada responden. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai operasional dan, Sampel pada penelitian ini adalah 30 pegawai operasional Bandar Udara Sultan Muhammad Kaharuddin III Sumbawa Besar.

. Pada penelitian ini memiliki nilai t hitung sebesar 6,395 dan t tabel sebesar 2,048 maka dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai operasional karena t hitung > t tabel. nilai signifikansi sebesar 0,00 dimana nilai sig < probabilitas 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai operasional. Sedangkan pada uji koefisien determinasi didapatkan nilai r square sebesar 0,594 yang menunjukkan satuan persen sebesar 59,4% sehingga kesimpulannya yaitu pengalaman kerja berpengaruh cukup besar terhadap kinerja pegawai operasional Bandar Udara Sultan Muhammad Kaharuddin III Sumbawa Besar.

Kata kunci: Pengalaman kerja, pegawai operasional

¹ Taruni Program Studi D-IV Manajemen Transportasi Udara, STTKD
Yogyakarta

² Dosen, STTKD Yogyakarta

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF WORK EXPERIENCE ON
THE PERFORMANCE
OF THE OPERATIONAL STAFF
OF THE AIRPORT OPERATIONAL UNIT (UPBU)
SULTAN MUHAMMAD KAHARUDDIN III SUMBAWA BESAR

Ahmad Jauharul Ihsani¹ and Walid Jumlad,S.Psi.,M.Psi,Psikolog²

In an effort to improve performance, employees with work experience are needed. In order to perform well for employees, it is necessary to have a workforce with an adequate level of work experience required by the company. Work experience can affect the quality of employees' work. The aim of this study was to determine the effect of work experience and the degree of influence of work experience on the performance of operational employees at Sultan Muhammad Kaharuddin III Airport, Sumbawa Besar.

In this study, the authors conducted research with quantitative methods. The researchers used a field research approach (field research), carrying out activities such as distributing questionnaires to respondents. The population for this study was operational employees and the sample for this study was 30 operational employees at Sultan Muhammad Kaharuddin III Airport, Sumbawa Besar.

In this study, the t value is 6.395 and the t table is 2.048, it can be concluded that the work experience has an influence on the performance of operational employees because $t_{count} > t_{table}$. a significance value of 0.00 when the sig value < 0.05 probability, so that it can be concluded that work experience has an effect on the operational performance of employees. While in the test of the coefficient of determination, the r-squared value is obtained from 0.594 which shows the percentage unit of 59.4% so the conclusion is that the work experience has a significant effect on the operational performance employees of Sultan Muhammad Kaharuddin III Airport, Sumbawa Besar.

Keywords: work experience, operational employees

¹ Cadet in a D-IV Air Transport Management Study Program, STTKD Yogyakarta

² Lecture, STTKD Yogyakarta