

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I, dkk. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arifin, B. (2017). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi, 1-17.
- Bangun, S.E., M.si. , P. B. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Lestari, A. I. (2017). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan, dan Pengalaman Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan BNI Syari'ah Kantor Cabang Yogyakarta. Skripsi, 37-64.
- Mangkunegara, A. A. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martono, N. (2012). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Jakarta: Rajawali Pers.
- Muhfidah, Z. (2017). Pengaruh Latar belakang Pendidikan, Beban kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BNI Syari'ah Cabang Kediri. Simki-Economic, 1-17.
- Muzerika, D. (2018). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syari'ah Mandiri KCP.Jantho. Skripsi, 1-104.
- Nuryadin, M. T., Yunida, R., & Febiyansari, S. (2019). Pengaruh Latar belakang Pendidikan, Pengalaman, Pelatihan, dan Hubungan antar Karyawan terhadap Kinerja Mantri pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) tbk Cabang Samudera Banjarmasin. Jurnal Ilmiah Manajemen, 1-8.
- Setiawan, I. Y. (2015). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, terhadap Kinerja Karyawan, pada PT.Federal International Finance (FIF) Group Cabang Singaraja . Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi, 1-11.
- Siagan, MPA, P. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitaif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Wati, D. E. (2016). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. BPR Syari'ah Kota Mojokerto . Skripsi.

Wibowo. (2010). Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

