

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN IMPLEMENTASI K3 TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DIVISI RAMP HANDLING BANDAR UDARA  
INTERNASIONAL ADISUTJIPTO**

**Pembimbing : Zenita Kurniasari, S.E., M.M.**

**Penulis:**

**Ahmad Nubli Syamili**

**INTISARI**

Kinerja pegawai dapat diartikan sebagai kualitas maupun kuantitas yang dihasilkan oleh seorang pegawai dalam menjalankan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Berbagai faktor perlu diperhatikan dalam menilai kinerja seorang pegawai antara lain disiplin kerja pegawai, adanya sarana dan prasarana yang memadai serta jaminan keselamatan dan kesehatan kerja yang disediakan perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan implementasi sistem K3 secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai divisi ramp handling. Serta untuk mengetahui variabel independent manakah yang paling berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda dengan taraf  $\text{sig} < 0.05$ . Hasil analisis regresi berganda diperoleh koefisien regresi (R) sebesar 0,801 ( $F = 74,185$ ;  $\text{sig} 0,000 < 0,05$ ); dan koefisien determinasi sebesar 0,641. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan implementasi K3 secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Serta masing-masing variabel independent berpengaruh positif terhadap variabel kinerja yaitu sebesar 4,178 dan 5,860 dengan tingkat signifikansi  $< 0,05$  melalui persamaan regresi  $Y = 4,143 + 0,347X_1 + 0,508X_2 + e$ .

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan baik secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Serta variabel independent yang paling berpengaruh dominan adalah implementasi K3 dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,508.

**Kata Kunci :** Disiplin Kerja, Keselamatan dan kesehatan kerja, Kinerja Pegawai, dan Divisi Ramp Handling.

**THE IMPACT OF WORK DISCIPLINE AND OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY BASED ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES RAMP HANDLING DIVISION AT ADISUTJIPTO INTERNATIONAL AIRPORT**

**Supervisor : Zenita Kurniasari, S.E., M.M.**

**Written by:**

**Ahmad Nubli Syamili**

**ABSTRACT**

Employee performance can be interpreted as the quality and quantity produced by an employee in carrying out tasks in accordance with given responsibilities. Various factors need to be considered in assessing the performance of an employee, including employee work discipline, the existence of adequate facilities and infrastructure as well as occupational safety and health guarantees provided by the company. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and implementation of the K3 system partially and simultaneously and significantly influence the performance of ramp handling division employees. And to find out which independent variable has the most dominant influence on employee performance.

The method used in this research is a quantitative method with multiple regression analysis with a level of sig <0.05. Results of multiple regression analysis coefficient (R) of 0.801 (F = 74.185; sig 0.000 <0.05); and the determination coefficient of 0.641. This shows that work discipline and K3 implementation together have a significant impact on employee performance. As well as each independent variable has a positive effect on the performance variable which is equal to 4.178 and 5.860 with a significance level of <0.05 through regression equation  $Y = 4.143 + 0.347X_1 + 0.508X_2 + e$ .

The results indicate that work discipline and the implementation of Occupational Safety and Health (K3) have a positive and significant effect both partially and simultaneously on employee performance. As well as the independent variable that has the most dominant influence is the implementation of K3 with a regression coefficient (B) of 0.508.

**Keywords :** Work Discipline, Occupational Health and Safety, Employee Performance, and Ramp Handling Division.