

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN PT. ANGKASA PURA I BANDAR
UDARA INTERNASIONAL LOMBOK**

Penulis : Rini Lila Febrianti

INTISARI

Keberhasilan suatu perusahaan ditentukan dari kualitas komponen dan sistem didalamnya, yang mana komponen tersebut salah satunya adalah sumber daya manusia. Untuk mencapai upaya peningkatan sumber daya manusia tersebut dengan cara peningkatan kualitas sumber daya manusia yang salah satunya dengan cara penerapan kepemimpinan dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi karyawan PT. Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Lombok,(2) pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan PT. Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Lombok, (3) pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan PT. Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Lombok.

Pada penelitian ini digunakan teknik pengambilan sampel metode sampel jenuh terhadap 37 karyawan bagian Human Capital (HC) PT. Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Lombok. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi dan kuesioner. Data yang diperoleh dianalisa secara kuantitatif melalui analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) kepemimpinan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi karyawan PT. Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Lombok, (2) lingkungan kerja terdapat pengaruh yang signifikan terhadap motivasi karyawan PT. Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Lombok, (3) dari hasil penelitian yang diolah oleh data statistical product service solutions (SPSS).20.0 for windows dengan perhitungan regresi linier berganda bahwa pengaruh kepemimpinan (X₁) dan lingkungan kerja (X₂) terhadap motivasi karyawan (Y) PT. Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Lombok nilai sig 0,000 < 0,05 dan nilai Fhitung sebesar 18.569 > Ftabel 3,27.

Kata Kunci : kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi karyawan.

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND THE WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE MOTIVATION OF PT. ANGKASA PURA I LOMBOK INTERNATIONAL AIRPORT

Rini Lila Febrianti

ABSTRACT

The success of a company is determined by the quality of its components and systems, one of which is human resources. To achieve these efforts to increase human resources by improving the quality of human resources, one of which is by implementing leadership and the work environment. This study aims to determine (1) the influence of leadership on employee motivation at PT. Angkasa Pura I Lombok International Airport, (2) the influence of the work environment on the motivation of employees of PT. Angkasa Pura I Lombok International Airport, (3) the influence of leadership and work environment on the motivation of employees of PT. Angkasa Pura I Lombok International Airport.

In this study, the sampling technique used was saturated sampling method on 37 employees of the Human Capital (HC) division of PT. Angkasa Pura I Lombok International Airport. Data collection techniques using observation and questionnaires. The data obtained were analyzed quantitatively through multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that, (1) leadership does not have a significant effect on employee motivation at PT. Angkasa Pura I Lombok International Airport, (2) the work environment has a significant influence on the motivation of employees of PT. Angkasa Pura I Lombok International Airport, (3) from the results of research processed by data statistical product service solutions (SPSS) .20.0 for windows with multiple linear regression calculations that the influence of leadership (X1) and work environment (X2) on employee motivation (Y) PT. Angkasa Pura I Lombok International Airport sig value 0.000 < 0.05 and Fcount value of 18.569 > Ftable 3.27.

Keywords: leadership, work environment, and employee motivation.