

Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afeksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Gapura
Angkasa Di Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang. Skripsi Prodi DIV Manajemen
Transportasi Udara, Jenjang Sarjana, Program Diploma IV, Sekolah Tinggi Teknologi
Kedirgantaraan Yogyakarta.

Dosen Pembimbing : Febriansyah Ignas Pradana, S.Pd., M.A.

Penulis :

Risca Pradiyati

INTISARI

Bandar udara tidak terlepas dari peran sumber daya manusia yang mempengaruhi aktivitas manajemen perusahaannya, hal tersebut menuntut perusahaan agar memberikan pelatihan dan pengembangan kepada karyawannya mengenai kinerja yang sesuai dengan peraturan perusahaan, kepuasan kerja dan komitmen afeksi yang menguntungkan bagi perusahaan dan karyawan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen afeksi terhadap kinerja karyawan PT.Gapura Angkasa di Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang didasari oleh referensi utama berupa data yang diporelasi peneliti dengan menyebarkan kuesioner, observasi dan dokumentasi terhadap karyawan PT. Gapura Angkasa di Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang. Jumlah sample sebanyak 30 responden dengan menggunakan teknik non probability sampling dengan jenis sampling jenuh.

Pengolahan data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan Statistical Production Service Solution (SPSS) 15.0 for windows. Hasil uji t kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan dari hasil uji t_{hitung} 15,966 dari t_{tabel} 1,706 dengan tingkat signifikan $0,00 < 0,05$. Komitmen afeksi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan dari hasil uji t_{hitung} 5,770 dari t_{tabel} 1,706 dengan tingkat signifikan $0,00 < 0,05$. Hasil uji F menunjukan bahwa kepuasan kerja dan komitmen afeksi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dari hasil uji F_{hitung} sebesar 135,926 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,35 dengan presentase 90,3%.

Kata kunci : Kepuasan kerja, komitmen afesi, dan kinerja karyawan.

The Influence of Job Satisfaction and Affection Commitment on Employee Performance of Pt.Gapura Angkasa at Ahmad Yani International Airport Semarang. Skripsi of Air Transportation Management DIV Study Program, Bachelor Degree, Diploma IV Program, Yogyakarta Aerospace Technology College.

Guidance Lecturer: Febriansyah Ignas Pradana, S.Pd., MA

Author:

Risca Pradiyati

ABSTRACT

Airports are inseparable from the role of human resources that affect the management activities of the company, this requires companies to provide training and development to their employees regarding performance in accordance with company regulations, job satisfaction and beneficial affection commitments. for these companies and employees. This study aims to test and determine the effect of job satisfaction and affection commitment on the performance of employees of PT. Gapura Angkasa at Ahmad Yani International Airport Semarang.

This research is a quantitative research which is based on the main reference in the form of data that is collected by the researcher by distributing questionnaires, observations and documentation to the employees of PT. Gapura Angkasa at Internasional Ahmad Yani Airport Semarang. The sample size is 30 respondents using non probability sampling technique withtype saturated sampling.

Data processing used is multiple linear regression analysis with Statistical Production Service Solution (SPSS) 15.0 for windows. T test results of job satisfaction have an influence on employee performance, shown from the test results, of 15.966 t_{table} 1.706 with a significant level of $0.00 < 0.05$. Affective commitment has influence on employee performance, shown from the test results, from the 5.770 t_{table} 1.706 with a significant level of $0.00 < 0.05$. The results of the F test show that job satisfaction and affection commitment have an influence on employee performance shown by the results of the F test_{count} of 135.926 greater than F_{table} of 3.35 with a percentage of 90.3%.

Keywords: Job satisfaction, affection commitment, and employee performance.