BAB III

METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian

Sugiyono (2017:8) terdapat bahwa metode kuantitatif dapat diartikan sebagai metode positivistik karena landasan dan filsafat positivisme, metode ini disebut metode kuantitatif karena data dan penelitian berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik dan bahwa penelitian kuantitatif merupakan metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat untuk digunakan meneliti pada populasi atau sampel tertentu,pengambilan data menggunakan instrumen penelitian,analisis data bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah diterapkan pada pendekatan asosiatif dipilih karena penelitian ingin mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan disiplin terhadap prestasi karyawan. Penelitian ini terdiri dari variabel bebas(X) yaitu motivasi (X^1) dan disiplin (X^2), variabel (Y) yaitu prestasi karyawan PT. Gapura Angkasa Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang.

B. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Sugiyono (2017:115) menyatakan bahwa populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh penelitian untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya,

sedangkan prestasi karyawan menurut Usman (2006:18) populasi adalah semua nilai hasil perhitungan maupun pengukuran kuantitatif, dari karakteristik tertentu mengenai sekelompok objek yang lengkap dan jelas. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Gapura angkasa di Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang yang berjumlah 30 orang, dengan jumlah sebagai berikut

Tabel 3.1 Jumlah karyawan

No	Keterangan	Jumlah Karyawan
1	Karyawan Tetap	30

2. Sampel

Sugiyono (2017:116) berpendapat bahwa sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Populasi besar, peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga dan waktu, peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi itu. Penelitian ini mengambil sampel berjumlah 30 karyawan karena peneliti hanya mengambil sampel karyawan tetap. Teknik pengambilan sampel, yaitu menggunakan Probability sampling menurut Sugiyono (2014) Teknik ini memberikan kesempatan yang sama bagi setiap anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel meliputi simple random sampling, proportionate stratified random sampling, disproportionate stratified random, sampling area (cluster) sampling (sampling menurut daerah). Teknik probability sampling yang dipakai

oleh peneliti yaitu jenis random sampling. Menurut Kerlinger (2006), simple random sampling adalah metode penarikan dari sebuah populasi atau semesta dengan cara tertentu sehingga setiap anggota populasi atau semesta memiliki peluang yang sama untuk terpilih atau terambil. Pada penelitian ini peneliti menggunakan instrumen sebagai berikut.

3. Lembar Kuesioner

Tujuan pembuatan kuesioner yaitu untuk mendapatkan data yang relevan dengan tujuan penelitian dan mendapatkan data dengan reliabilitas dan validitas yang sebaik mungkin. Penyusunan kuesioner berdasarkan variabel penelitian yang dikembangkan dengan menyusun definisi operasional variabel, kuesioner dirancang menggunakan indikator-indikator oleh beberapa ahli.

SEKOLAH TINGGI TEKNOLOGI KEDIRGANTARAAN
DWI MARGA CINDEKIA
STTKD
YOGYAKARTA

Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel

Variabel	Indikator	pengukuran
Motivasi (X^1)	1. Tanggung jawab dalam melaksanakan tugas 2. Memiliki rasa senang dalam bekerja 3. Bekerja dengan ingin memperoleh insentif	Skala Likert
Disiplin (X^2)	1. Selalu bekerja dengan tepat waktu Tingginya rasa kepedulian 2. karyawan terhadap pencapain tujuan 3. Selalu tanggung jawab dalam melaksanakan tugasnya	Skala Likert
Prestasi karyawan (Y)	1. Kualitas hasil pekerjaan 2. Kualitas pekerjaan 3. Ketepatan waktu dalam melaksanakan tugas	Skala Likert

Berdasarkan definisi operasional variabel tersebut maka untuk maka untuk memudahkan responden menjawab, maka penelitian sudah menyediakan pilihan jawaban kuesioner dengan menggunakan skor skala likert. Skor skala likert digunakan

untuk mengukur suatu sikap dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang suatu fenomena sosial.

Tabel 3.3 skor skala Likert

Jawaban	Skor pernyataan positif
Sangat setuju	5
Setuju	4
Kurang setuju	3
Tidak setuju	2
Sangat tidak setuju	1

Sumber: sugiyono (2013:90)

4. Lembar Observasi

Lembar observasi digunakan untuk mengobservasi dan mengukur tingkat keberhasilan atau ketercapaian kegiatan di lapangan. Lembar observasi dapat dilihat pada lampiran

5. Dokumentasi

Pengumpulan data menggunakan dokumentasi pada penelitian ini yaitu mengutip profil dan data jumlah karyawan pada perusahaan PT Gapura Angkasa di Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang.

B. Definisi Operasional

Sugiyono (2017:59) menegemukakan bahwa variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat nilai dari orang, objek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.

a. Variabel Bebas (Variabel Independen)

Sugiyono (2017:59) menemukan bahwa variabel bebas atau variabel independen merupakan variabel bebas atau variabel independen merupakan variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel terikat. Berdasarkan penjelasan diatas, dalam penelitian ini yang bertindak sebagai variabel bebas atau variabel independen, yaitu motivasi (X^1) dan disiplin (x^2).

b. Variabel Terikat (Variabel Dependen)

Sugiyono (2017:59) menemukan bahwa variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat karena adanya variabel bebas. Penelitian ini yang bertindak sebagai variabel terikat atau variabel dependen, yaitu prestasi karyawan (Y).

C. Analisis Data

Analisis data merupakan kegiatan mengelompokkan data berdasarkan variabel dari seluruh responden, mentabulasi data berdasarkan variabel dari seluruh responden, menyajikan data dari setiap variabel yang diteliti, melakukan perhitungan untuk menguji hipotesis yang telah diajukan (Sugiono, 2017:2006). Cara untuk mempermudah peneliti dalam menganalisis data, maka peneliti menggunakan program SPSS For Windows. Data-data yang telah didapatkan dari responden kemudian dianalisis dengan menggunakan model analisis regresi bertahap. Dalam model analisis ini variabel Y oleh variabel X^1 dan X^2. Pengujian hipotesis yang telah dirumuskan, digunakan metode uji statistik sebagai berikut:

1. Uji Instrumen Penelitian

A. Uji Validitas

Validitas menurut Sugiyono (2017) menunjukan derajat ketepatan antara data yang sesungguhnya terjadi pada objek dengan data yang dikumpulkan oleh peneliti. Untuk mencari validitas sebuah item, kita mengkorelasikan skor item dengan total item-item tersebut. Jika koefisien antara item dengan total item sama atau diatas 0,361 maka item tersebut dinyatakan valid, tetapi jika nilai korelasinya dibawah 0,361 maka item tersebut dinyatakan tidak valid.

Rumus r tabel, didapatkan dengan perhitungan :

$$= \frac{}{\sqrt{\ + {}^{2}}}$$

$$= \frac{2{,}042}{\sqrt{28 + 2{,}042^{2}}}$$

$$= 0{,}361$$

Keterangan: = Nilai r tabel

= Nilai t tabel (=TINV(0,05,30) menggunakan excel

= derajat bebas (30 – 2)

Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Pengaruh motivasi

Variabel	Pernyataan	r hitung	r tabel	Hasil
Pengaruh motivasi	P1	0,657	0,361	Valid
	P2	0,856	0,361	Valid
	P3	0,508	0,361	Valid
	P4	0,650	0,361	Valid
	P5	0,795	0,361	Valid
	P6	0,791	0,361	Valid
	P7	0,823	0,361	Valid
	P8	0,667	0,361	Valid
	P9	0,772	0,361	Valid
	P10	0,797	0,361	Valid

Sumber : Data primer yang diolah 2020

Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin

Variabel	Pernyataan	r hitung	r tabel	Hasil
Displin	P11	0,841	0,361	Valid
	P12	0,854	0,361	Valid
	P13	0,905	0,361	Valid
	P14	0,807	0,361	Valid
	P15	0,763	0,361	Valid

Sumber: Data primer yang diolah 2020

Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Karyawan

Variabel	Pernyataan	r hitung	r tabel	Hasil
Prestasi karyawan	P16	0,875	0,361	Valid
	P17	0,849	0,361	Valid
	P18	0,827	0,361	Valid
	P19	0,900	0,361	Valid
	P20	0,841	0,361	Valid

Sumber: Data primer yang diolah 2020

SEKOLAH TINGGI TEKNOLOGI KEDIRGANTARAAN
DWI MARGA CINDEKIA
STTKD
YOGYAKARTA

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas suatu kuesioner dikatakan handal jika jawaban responden terhadap pernyataan konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. SPSS 15.0 memberikan fasilitas untuk mengukur reliabilitas dengan uji statistik ( ) cronbach alpha. Suatu Variabel dikatakan reliabel jika memberi nilai > 0,60 (Ghozali,2005), yaitu :

Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	2,175	2,193		,992	,330
	Total Motivasi	,152	,090	,271	1,698	,101
	total disipin	,575	,143	,644	4,031	,000

Sumber : Data diolah tahun 2020

Diketahui N of Items (banyaknya butir pertanyaan angket) berjumlah 10 untuk variabel (X1) yaitu motivasi , dan 5 untuk variabel (X2) yaitu disiplin, 5 pertanyaan variabel Y yaitu prestasi karyawan yaitu dengan nilai masing-masing Cronbach's Alpha motivasi (0,894), disiplin (0,889) dan prestasi karyawan (0,901) lebih besar dari 0,60 maka dapat disimpulkan bahwa semua pertanyaan angket untuk variabel motivasi dan disiplin terhadap prestasi karyawan adalah reliabel ata konsisten. Sehingga dapat disimpulkan bahwa

item pertanyaan dalam variabel penelitian dapat digunakan dan terpercaya dalam penelitian ini.

3. Uji Hipotesis

A. Uji t

Uji t dilakukan untuk mengetahui pengaruh antara variable independen terhadap variable dependen (Suharyadi, 2011)

1) X_1 terhadap Y

Pengaruh motivasi terhadap prestasi karyawan PT. Gapura Angkasa Bandar Udara internasional Ahmad Yani Semarang.

2) X_2 terhadap Y

Pengaruh disiplin terhadap prestasi karyawan PT. Gapura Angkasa Bandar Udara Ahmad Yani Semarang.

Masing – masing variabel uji pada tingkat signifikasi 0,05 dengan dasar pengambilan keputusan sebagai berikut:

a) Jika nilai probabilitas lebih besar dari 0,05 H_o diterima atau H^a ditolak, hal ini menyatakan variabel independen tidak mempunyai pengaruh secara individual terhadap variabel dependen.

b) Jika nilai probabilitas lebih kecil dari 0,05 H_o ditolak atau H^a diterima, hal ini menyatakan variabel independen mempunyai pengaruh secara individual terhadap variabel dependen

B. Uji f

Ghozali (2013:98) berpendapat bahwa uji F pada dasarnya menujukakan apakah semua variabel independen yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-bersama terhadap variabel dependen. Pada penelitian ini menguji hipotesis secara simultan dimaksudkan untuk mengukur besarnya pengaruh variabel bebas (motivasi dan disiplin) terhadap variabel terikat (prestasi karyawan).

1) X_1 DAN X_2 Terhadap y

Pengaruh motivasi dan disipilin terhadap prestasi karyawn PT.Gapura Angkasa Bandara Udara Ahmad Yani Semarang

SEKOLAH TINGGI TEKNOLOGI DIRGANTARA YOGYAKARTA
DWI MARGA CINDEKIA
STTKD