

## INTISARI

### PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA

#### TERHADAP KINERJA PEGAWAI

#### DI BANDAR UDARA TAMBOLAKA SUMBA BARAT DAYA

Bandara Tambolaka (kode IATA: TMC) adalah sebuah bandar udara yang terletak di Kabupaten Sumba Barat Daya, Nusa Tenggara Timur. Bandara ini memiliki landas pacu sepanjang 2.300 meter. Perhubungan Nomor. PM.7 Tahun 2008. Tanggal 12 Februari 2008, Bandar Udara Tambolaka ditingkatkan dari Bandar Udara kelas IV menjadi Bandar Udara kelas III. Kemudian Bandar Udara Tambolaka ditingkatkan lagi dari Bandar Udara kelas III menjadi Unit Penyelenggara Bandar Udara kelas II.

Menghadapi masalah yaitu rendahnya disiplin pegawai Bandar Udara Tambolaka yang ditunjukkan dengan tingginya absensi pegawai dan menurunnya motivasi kerja yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Adapun permasalahan penelitian adalah: Apakah disiplin berpengaruh terhadap kinerja pegawai, apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dan apakah disiplin dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Bandar Udara Tambolaka.

Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian metode kuantitatif dalam menguji hipotesis yang telah disusun. Kemudian melakukan analisis data dengan menggunakan uji regresi linier berganda yang disesuaikan dengan hasil observasi dan kuesioner/angket. Untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Bandar Udara Tambolaka Sumba Barat Daya, dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 96 responden yang kemudian hasil jawaban responden dikonversikan dengan skala likert dan dihitung dengan menggunakan program SPSS.

Berdasarkan hasil analisis kuantitatif dengan model regresi linier berganda untuk mengetahui seberapa besar pengaruh signifikan antara disiplin ( $X_1$ ) dan motivasi kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ) secara bersamaan. Hasil dari pengujian didapatkan bahwa Constant ( $a$ ) sebesar 24.334, sedangkan nilai regresi dari disiplin ( $X_1$ ) sebesar 0.581, dan nilai regresi dari motivasi kerja ( $X_2$ ) sebesar 0.157, sehingga persamaan regresinya yaitu:  $Y = 24.334 + 0.581 + 0.157$ . Konstanta sebesar 24.334 memiliki arti yaitu nilai konsisten variabel kinerja pegawai ( $Y$ ). Koefisien regresi  $X_1$  dan  $X_2$  sebesar 0.581 dan 0.157 yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara variabel  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap  $Y$ .

**Kata kunci:** Pengaruh, Disiplin, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

### THE EFFECT OF DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE AT TAMBOLAKA AIRPORT SOUTHWEST SUMBA

Tambolaka Airport (IATA code: TMC) is an airport located in Southwest Sumba, East Nusa Tenggara. This airport has a runway of 2,300 meters long. Transportation Number. PM.7 Year 2008 dated February 12, Tambolaka Airport was upgraded from Class IV Airport to Class III Airport. Then Tambolaka Airport was upgraded again from class III airport to class II airport management unit.

Facing the problem, namely the low discipline of Tambolaka Airport employees which is indicated by high employee absenteeism and decreased work motivation which can affect employee performance. The research problems are: Does discipline affect employee performance, whether work motivation affects employee performance, and does work discipline and motivation affect the performance of Tambolaka Airport employees.

This study uses a quantitative method research design in testing the hypotheses that have been compiled. Then perform data analysis using multiple linear regression test adjusted to the results of observations and questionnaires. To determine the effect of discipline and work motivation on the performance of employees at Tambolaka Airport, Southwest Sumba, a questionnaire was distributed to 96 respondents, then the results of the respondents' answers were converted to a Likert scale and calculated using the SPSS program.

Based on the results of quantitative analysis with multiple linear regression models to determine how much influence is significant between discipline (X1) and work motivation (X2) on employee performance (Y) simultaneously. The results of the test show that Constant (a) is 24,334, while the regression value of discipline (X1) is 0.581, and the regression value of work motivation (X2) is 0.157, so the regression equation is:  $Y = 24.334 + 0.581 + 0.157$ . The constant of 24,334 means the consistent value of the employee performance variable (Y). The regression coefficients X1 and X2 are 0.581 and 0.157 which states that there is a positive influence between variables X1 and X2 against Y.

**Keywords:** Influence, Discipline, Work Motivation, Employee Performance