

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Sumber daya manusia mendapatkan peran yang sangat penting dalam mewujudkan organisasi kompetitif dalam era globalisasi yang sedang dan akan terus berlangsung. Tanpa sumber daya manusia yang memiliki kompetensi tinggi dalam bidang pekerjaan dan tanggung jawabnya, organisasi akan gagal untuk mewujudkan eksistensinya. Manajemen harus memberikan perhatian kepada praktik manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi, agar bisa mendapat sumber daya manusia yang handal yang mampu memberikan sumbangan dalam menghasilkan nilai tambah, yaitu pencapaian tujuan organisasi dan keberhasilan bisnis perusahaan, yang merupakan nilai tambah bagi organisasi atau perusahaan.

Seseorang yang mempunyai kedisiplinan cenderung akan bekerja sesuai dengan peraturan dan kewajiban. Disiplin merupakan sikap sadar atau kesediaan seorang karyawan untuk melakukan dan menaati aturan-aturan yang ditetapkan oleh perusahaan. Karyawan dengan disiplin yang baik diharapkan mampu melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya dengan efektif dan efisien serta tepat pada waktunya. Ketaatan dalam melaksanakan aturan-aturan yang ditentukan atau diharapkan oleh organisasi/perusahaan dalam bekerja, dengan maksud agar karyawan melaksanakan tugasnya dengan tertib dan lancar, termasuk menahan diri untuk tidak melakukan perbuatan yang menyimpang dari peraturan. Dengan adanya

disiplin, maka seorang karyawan harus memiliki motivasi kerja yang sangat tinggi untuk kerjanya lebih optimal.

Motivasi kerja merupakan dorongan positif yang menyebabkan seseorang melakukan sesuatu perbuatan untuk mencapai tujuan tertentu. Jadi motivasi kerja sebagai kunci utama dalam menyelesaikan suatu pekerjaan yang memiliki target untuk menyelesaikannya. Karena setiap karyawan memiliki prioritas kebutuhan yang berbeda-beda. Dan motivasi kerja dapat diberikan secara lisan maupun tulisan dan bisa juga didapatkan dari lingkungan sekitar. Karena pegawai yang memiliki motivasi kerja sangat tinggi dan bekerja dengan baik sesuai dengan keinginan perusahaan akan mendapatkan pemberian insentif semi material yaitu penempatan pegawai ditempat yang tepat, memberikan pelatihan pendidikan atau menyediakan fasilitas kerja dan pemberian insentif material dengan pemberian reward yang memadai dan cukup untuk keperluan hidupnya.

Kinerja merupakan suatu hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang di capai seorang karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya dalam suatu organisasi atau perusahaan. Dengan adanya kinerja yang baik maka sasaran suatu perusahaan tercapai dan menghasilkan hasil yang efisien yang dapat menguntungkan perusahaan.

Bandar Udara Tambolaka (kode IATA: TMC) merupakan bandar udara kelas II yang berlokasi di Kabupaten Sumba Barat Daya, Nusa Tenggara Timur. Bandar Udara Tambolaka memiliki penambahan jumlah penumpang yang signifikan, karena penggunaan alat transportasi udara dinilai sangat

efektif untuk memotong waktu tempuh perjalanan. Tanpa kinerja pegawai yang baik, penerbangan di Bandar Udara Tambolaka tidak akan berjalan dengan baik. Dari latar belakang permasalahan di atas, dapat diketahui bahwa disiplin dan motivasi kerja memiliki peranan penting untuk pegawai suatu perusahaan. Oleh karena itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bandar Udara Tambolaka Sumba Barat Daya, Nusa Tenggara Timur”.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang sudah disebutkan sebelumnya, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah disiplin berpengaruh terhadap kinerja pegawai Bandar Udara Tambolaka Sumba Barat Daya ?
2. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Bandar Udara Tambolaka Sumba Barat Daya ?
3. Apakah disiplin dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Bandar Udara Tambolaka Sumba Barat Daya?

## **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini yaitu :

1. Mengetahui pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai Bandar Udara Tambolaka Sumba Barat Daya.
2. Mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Bandar Udara Tambolaka Sumba Barat Daya.

3. Mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai Bandar Udara Tambolaka Sumba Barat Daya.

#### **D. Batasan Masalah**

Adapun batasan masalah pada penelitian adalah :

1. Menjelaskan seberapa besar nilai pengaruh antara disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Bandar Udara Tambolaka Sumba Barat Daya.
2. Pegawai yang dimaksud dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil di Bandar Udara Tambolaka Sumba Barat Daya.

#### **E. Manfaat Penelitian**

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Secara Teoretis
  - a. Menambah pengetahuan dan informasi bagi penulis mengenai pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja pegawai.
  - b. Memberikan bahan referensi dalam ilmu pendidikan sehingga dapat memperkaya dan menambah wawasan taruna taruni STTKD Yogyakarta.
2. Secara Praktis
  - a. Memberikan landasan bagi para peneliti lain dalam melakukan penelitian di masa yang akan datang dan sejenis dalam meningkatkan kemampuan memecahkan suatu masalah.
  - b. Dapat meningkatkan terjalinnya kerjasama dalam lingkungan kampus dan perusahaan.

- c. Dapat menjadi bahan masukan dan pertimbangan bagi Bandar Udara Tambolaka untuk menentukan kebijakan kerja pegawai secara baik.

## **F. Sistematika Penelitian**

Sistematika penulisan yang dikemukakan dalam penulisan skripsi ini dapat dirincikan ke dalam 5 bab, dapat diperincikan satu persatu sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini menguraikan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penelitian.

### **BAB II KAJIAN PUSTAKA**

Bab ini berisikan tinjauan pustaka yang menjelaskan tentang beberapa penelitian terdahulu, sedangkan untuk landasan teori yang digunakan menjelaskan tentang beban kerja, motivasi kerja, kerangka berfikir, dan hipotesis.

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Metode penelitian berisi tentang rancangan penelitian, waktu dan tempat penelitian, jenis data, instrument penelitian, pengumpulan data, dan analisis data.

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Bab ini menjelaskan secara mendalam mengenai ringkasan hasil penelitian tentang data yang diperoleh dari perusahaan dan selanjutnya data tersebut dianalisis.

## BAB V PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan yang diperoleh dari hasil analisis data yang telah dilakukan disertai dengan saran yang bermanfaat.

## DAFTAR PUSTAKA

Daftar pustaka merupakan informasi sumber pustaka yang digunakan untuk menjadi referensi dalam penyusunan skripsi.

## LAMPIRAN

Lampiran memuat tentang data – data tambahan yang diperlukan (dilampirkan) dalam skripsi.

