

Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II Di Bandar Udara Tjilik Riwut Palangka Raya. Skripsi. Program Diploma IV Manajemen Transportasi Udara, Jenjang Sarjana, Program Diploma IV, Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta. Pembimbing : You She Melly Anne Dharasta, S.E., M.M

Penulis:

Sindy Astria

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Angkasa Pura II di Bandar Udara Tjilik Riwut Palangka Raya. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang sangat berpengaruh dalam sumber daya manusia. Terdiri dari aspek waktu masuk kerja, waktu kerja, dan kepatuhan terhadap tata tertib. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja secara kualitas, kuantitas dan ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan yang dicapai seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 79 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 70 orang yang diambil menggunakan teknik simple random sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner (angket) dengan menggunakan skala likert yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya.

Berdasarkan hasil uji hipotesis dengan menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhana, melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan nilai t hitung sebesar 10,593 dengan taraf signifikansi hitung sebesar 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05. Pengaruh variabel X (disiplin kerja) sebesar 62,3 % terhadap variabel Y (kinerja karyawan), dan 37,7% merupakan sumbangan dari variabel lain. Berarti hipotesis dalam penelitian ini H_0 ditolak dan H_a diterima.

Dengan demikian hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II Bandar Udara Tjilik Riwut Palangka Raya. Disiplin kerja terlaksana dengan cukup baik sehingga telah meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci : Disiplin kerja dan kinerja karyawan

The Effect of Employees Discipline on Employees performance of PT. Angkasa Pura II at Tjilik Riwut Airport, Palangka Raya. Essay. Study Program Diploma IV Air Transport Management, Bachelor Degree, Study Program Diploma IV, College of Aerospace Technology Yogyakarta. Advisor : You She Melly Anne Dharasta, S.E., M.M

Author:

Sindy Astria

ABSTRACT

The research aimed to the Influence of *Work-Discipline toward Workers'* Performance of PT.Angkasa Pura II di Bandar Udara Tjilik Riwut Palangka Raya. Work discipline is one of the most influential factors in human resources. Consists of aspects of time to go to work, working time, and compliance with rules and regulations. Employee performance is the result of work in terms of quality, quantity and timeliness of completion of work achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities assigned to him

The research was quantitative descriptive. The population in this study ware all employees totaling 79 people. The samples were 70 people who were obtained by using simple random sampling technique. The instrument that was used for collecting the data was questionnaire. The questionnaire used Likert scale which has qualified validity and reliability.

Based on the results of hypothesis testing using Simple Linear Regression Analysis, through the results of calculations that have been carried out the t value of 10.593 with a significance level of 0.000 is less than 0.05. Pengaruh variabel X (Disiplin Kerja) sebesar 62,3% terhadap variabel Y (Kinerja karyawan), dan 37,7% merupakan kontribusi dari variabel lain. It means that the hypothesis in this study Ho is rejected and Ha is accepted.

Thus the results of the study indicate that there is a positive and significant influence between Work Discipline on Employee Performance of PT Angkasa Pura II at Tjilik Riwut Airport, Palangka Raya. Work discipline is carried out quite well so that it has improved employee performance.

Keywords : Work discipline and *workers'* performance