

INTISARI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GAPURA ANGKASA DI BANDAR UDARA INTERNASIONAL LOMBOK.

Asmaul Husna¹ dan Irwina Meilani, S. Sos., M. A²

Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi dalam sebuah organisasi itu sangat penting untuk diperhatikan. Karena, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi mampu mempengaruhi karyawan dalam meningkatkan kinerjanya. Semakin baik gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang diterapkan dalam sebuah perusahaan maka semakin baik pula kinerja karyawan dalam sebuah organisasi untuk mencapai tujuan organisasi. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan serta bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Gapura Angkasa di Bandar Udara Internasional Lombok.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Adapun data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner atau beberapa pertanyaan kepada 40 karyawan PT. Gapura Angkasa di Bandar Udara Internasional Lombok dengan menggunakan metode random sampling. Data akan diuji dengan menggunakan uji instrumen, uji regresi linear berganda serta uji hipotesis berupa uji t, uji koefisien determinasi, dan uji F dengan menggunakan SPSS for windows release 16.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan PT. Gapura Angkasa di Bandar Udara Internasional Lombok. Selain itu nilai R- Square gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 64,4% sedangkan sisanya 35,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

Abstract

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. GAPURA ANGKASA LOMBOK INTERNATIONAL AIRPORT

Asmaul Husna¹ dan Irwina Meilani, S. Sos., M. A²

Leadership style and organizational culture in an organization are very important to note as they are able to influence employees in improving their performance. The better the leadership style and organizational culture applied in a company, the better performance of employees in an organization to achieve organizational goals. The purpose of this study is to determine the influence of leadership style on employee performance and the influence of organizational culture on employee performance and the influence of leadership style and organizational culture on employee performance at PT. Gapura Angkasa at Lombok International Airport.

This research uses quantitative research methods. The data used in this study are primary data obtained from distributing questionnaires or questions to 40 employees of PT. Gapura Angkasa at Lombok International Airport using random sampling method. The data will be tested using instrument test, multiple linear regression test and hypothesis test in the form of t test, determination coefficient test, and F test using SPSS for windows release 16.0.

The results of this study indicate that the variables of leadership style and organizational culture have a significant effect partially and simultaneously on the performance of the employees of PT. Gapura Angkasa at Lombok International Airport. In addition, the R-Square value of leadership style and organizational culture on employee performance is 64.4%, while the remaining 35.6% is influenced by other variables which is not included in this study.

Keyword : Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance