

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPASI TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI BANDAR UDARA TEBELIAN
SINTANG KALIMANTAN BARAT**

Carolus Yudha
NIT 170709329

Program Studi Diploma IV Manajemen Transportasi Udara
Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta

ABSTRAK

Bandar Udara Tebelian Sintang yang terletak di Kabupaten Sintang merupakan bandara kecil yang saat ini lagi dalam perkembangan, sumber daya manusia yang tangguh sangat diperlukan di bandar udara ini. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruhnya antara gaya kepemimpinan partisipasi terhadap disiplin kerja karyawan yang ada di Bandar Udara Tebelian Sintang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiasi kausal serta menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan Bandar Udara Tebelian Sintang, dan sampel penelitian berjumlah 50 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana. Pengujian instrument menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan uji regresi sederhana, uji t dan uji determinasi.

Hasil uji regresi linier sederhana dengan didapatkan nilai konstanta sebesar 23.383 dan nilai X-nya 0,982, hasil pengujian yang dilakukan menggunakan signifikansi dan perhitungan t test menghasilkan angka sig. $0,000 < 0,05$; dimana H_0 ditolak dan H_1 diterima, dan perhitungan t test yaitu t hitung $>$ t tabel yakni sebesar $5,273 > 2,011$; dimana H_0 ditolak dan H_1 diterima. Besarnya gaya kepemimpinan partisipasi terhadap disiplin kerja karyawan di bandar udara Tebelian Sintang yaitu 36,7%, Hal ini dibuktikan dengan perhitungan R Square (Koefisien Determinasi) sebesar 0,367.

Kata Kunci : Kepemimpinan dan disiplin kerja.

THE EFFECT OF PARTICIPATION LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT TEBELIAN AIRPORT IN WEST KALIMANTAN

Carolus Yudha

NIT 170709329

Diploma IV Air Transportation Management Study Program of
Yogyakarta Aerospace Technology College

ABSTRACT

Tebelian Sintang Airport, located in Sintang Regency, is a small airport which is currently under development, strong human resources are needed at this airport. The purpose of this study was to determine the effect of participation leadership style on employee work disciplines at Tebelian Sintang Airport.

The method used in this research is causal association and uses a quantitative approach. The population of this research is the employees of Tebelian Sintang Airport, and the research sample is 50 employees. The data analysis technique used in this research is simple regression analysis. Testing instruments using validity and reliability tests. While the data analysis method used simple regression test, t test and determination test.

The simple linear regression test results obtained a constant value of 23,383 and an X value of 0.982, the results of tests carried out using significance and the calculation of the t test produces the sig number. $0.000 < 0.05$; where H_{0is} is rejected and H_{1is} is accepted, and the t calculation test is $t_{count} > t_{table}$ which is equal to $5,273 > 2,011$; where H_{0is} is rejected and H_{1is} is accepted .. The magnitude of the leadership style of participation in employee work discipline at Tebelian Sintang airport is 36.7%. This is evidenced by the calculation of R Square (coefficient of determination) of 0.367

Keywords : Leadership and work discipline.