

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA TERHADAP MOTIVASI KERJA DI BANDAR UDARA

EL TARI KUPANG

Chatarina Yiyinstianingsi Wao

INTISARI

Kepemimpinan dalam suatu organisasi sangat penting perannya dalam rangka memimpin aktivitas-aktivitas dengan upaya penggunaan dalam memotivasi karyawan untuk mencapai tujuan tertentu melalui proses komunikasi. Keberhasilan atau efektivitas kepemimpinan seseorang tidak saja diukur bagaimana memberdayakan bawahannya akan tetapi juga kemampuannya menjalankan kebijakan perusahaan melalui cara atau gaya kepemimpinannya sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan. Pengembangan sumber daya manusia pada dasarnya adalah peningkatan kinerja karyawan artinya kinerja masing-masing karyawan dinilai dan diukur menurut kriteria yang sudah ditentukan oleh organisasi. Pengembangan sumber daya manusia akan berpengaruh terhadap motivasi kerja apabila pengembangan sumber daya manusia dilaksanakan secara sistematis.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap motivasi kerja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasinya adalah karyawan tetap (atasan dan karyawan nonmajerial) dari semua unit PT Angkasa Pura 1 (Persero) Bandar Udara El Tari Kupang. Sampel yang digunakan dalam populasi ini sebanyak 43 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linear Berganda dan menggunakan uji hipotesis uji F dan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia secara simultan berpengaruh terhadap motivasi kerja ini di tunjukan dengan hasil SPSS adalah 0,001 atau dibawah 0,005. Hasil lain menunjukkan bahwa kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja di tunjukan dengan hasil SPSS adalah 0,105 atau diatas 0,005, sedangkan pengembangan sumber daya manusia secara parsial berpengaruh terhadap motivasi kerja ini ditunjukan dengan hasil SPSS adalah 0,03 atau dibawah 0,005.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja**

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND HUMAN RESOURCE  
DEVELOPMENT ON WORK MOTIVATION AT EL TARI KUPANG AIRPORT

Chatarina Yiyinstianingsi Wao

ABSTRAC

Leadership in an organization has a very important role in order to lead activities with the use of efforts to motivate employees to achieve certain goals through the process of learning by communication. The success or effectiveness of *a person's leadership* is not only measured how to empower his subordinates but also his ability to carry out company policies through the way or style of leadership so as to improve employee performance. Human resource development is basically an increase in employee this means that the performance of each employee is assessed and measured according to the criteria determined by the organization. Human source development is carried out systematically.

This study is aimed to determine whether or not leadership and human resource development partially and simultaneously on work motivation. Type of the research is Quantitative Research. The population of this research is employees (superiors and non-managerial employees) of all units in PT. Angkasa Pura 1 (Persero) El Tari Kupang Airport. The sample used in this population was 43 employees. The data analysis technique used in this study was Multiple Linear Regression Analysis, F Test hypothesis and T Test.

The results showed that the leadership and human resource development simultaneously had an effect on work motivation. The results showed that the SPSS results were 0.001 or below 0.005. Other results show that leadership partially has no effect on work motivation indicated by the SPSS result is 0.105 or above 0.005, while human resource development partially affects work motivation is indicated by the SPSS result is 0.03 or below 0.005.

**Keywords: Leadership, Human Resource Development, Work Motivation**