

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Bandara El Tari Kupang merupakan salah satu bandara yang menjadi pintu masuk wisatawan ke Nusa Tenggara Timur. Bandara El Tari Kupang yang dikelola oleh PT Angkasa Pura I ini memiliki panjang landasan pacu 2.500 meter dan melayani sekitar 17 penerbangan domestik dan 1 penerbangan Internasional dengan 9 airlines yang beroperasi. Bandara El Tari pun akan menyambut wisatawan yang mau liburan dikupang dan sekitarnya. Bangunannya yang bagus dan fasilitas untuk wisatawan juga cukup lengkap.

Bandara El Tari Kupang menuntut semua organisasi yang berhubungan dengan pelayanan akan hak masyarakat supaya organisasi ini lebih kompetitif akan semua kebutuhan masyarakat yang ada di sekitar. Kepemimpinan dalam suatu organisasi sangat penting perannya dalam rangka memimpin aktivitas-aktivitas dengan upaya penggunaan dalam memotivasi karyawan untuk mencapai tujuan tertentu melalui proses komunikasi. Keberhasilan atau efektivitas kepemimpinan seseorang tidak saja diukur bagaimana memberdayakan bawahannya akan tetapi juga kemampuannya menjalankan kebijakan perusahaan melalui cara atau gaya kepemimpinannya sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan. Untuk itu manajemen organisasi harus bisa mewujudkan tujuan organisasi yang

baik dan akurat dalam berorganisasi dan menyelesaikan pekerjaan yang maksimal.

Pengembangan sumber daya manusia pada dasarnya adalah peningkatan kinerja karyawan yang mencerminkan kemampuan anggota organisasi dalam bekerja, artinya kinerja masing-masing karyawan dinilai dan diukur menurut kriteria yang sudah ditentukan oleh organisasi. Pengembangan sumber daya manusia merupakan pendekatan strategis untuk melakukan investasi dalam sumber daya manusia. Pengembangan sumber daya manusia menyediakan kerangka kerja untuk pengembangan diri, program pelatihan dan kemajuan karir yang disesuaikan dengan kebutuhan keterampilan dalam organisasi pada masa yang akan datang (Price, 2011).

Pengembangan sumber daya manusia akan berpengaruh terhadap motivasi kerja apabila pengembangan sumber daya manusia dilaksanakan secara sistematis, artinya adanya pengembangan sumber daya manusia memungkinkan setiap karyawan mendapatkan kesempatan yang sama untuk memperoleh jabatan dan karir yang tinggi. Karyawan yang mempunyai kesempatan yang tinggi untuk meningkatkan sumber daya akan bekerja dengan baik. Hal ini tentu akan berpengaruh terhadap motivasi kerja.

Fokus penelitian ini akan menguji beberapa faktor independen di bandara El Tari Kupang yaitu: kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia. Diduga beberapa faktor independen tersebut berpengaruh

positif terhadap motivasi kerja, dikarenakan Bandara El Tari Kupang sedang melakukan inovasi atau pengembangan bandara oleh sebab itu dibutuhkan pemimpin yang mampu mempengaruhi karyawan untuk memberikan kinerja yang baik demi tercapainya tujuan serta pengembangan sumber daya manusia dalam hal ini yang perlu diperhatikan adalah kinerja karyawan yaitu perusahaan mengembangkan produktivitas karyawan agar tetap terjaga dan mampu mendorong karyawan melakukan hal yang terbaik sehingga meningkatnya kinerja perusahaan dan tujuan perusahaan dalam arti semakin baik penerapan program pengembangan sumber daya manusia yang diterapkan maka, akan semakin baik pula kinerja karyawannya. Diduga faktor kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia dalam organisasi akan menimbulkan rasa puas pada diri karyawan sehingga mempengaruhi sikap dan perilaku karyawan untuk selalu termotivasi, optimis, percaya diri yang pada akhirnya mampu membawa karyawan mencapai kinerja yang optimal. Berdasarkan uraian yang telah disampaikan diatas maka penulis melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Motivasi Kerja di Bandar Udara El Tari Kupang”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, sebagai rumusan masalah dalam ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja di Bandar Udara El Tari Kupang?

2. Apakah pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap motivasi kerja di Bandar Udara El Tari Kupang?
3. Apakah kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia secara simultan berpengaruh terhadap motivasi kerja di Bandar Udara El Tari Kupang?

C. Batasan Masalah

Adapun batasan masalah pada penulisan ini adalah:

1. Penelitian ini hanya membahas seputar pengaruh kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap motivasi kerja di Bandar Udara El Tari Kupang.
2. Subjek penelitian ini hanya di fokuskan kepada kepala bandara dan karyawan bandara di Bandar Udara El Tari Kupang.

D. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja di Bandara El Tari Kupang
2. Untuk mengetahui pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap motivasi kerja di Bandara El Tari Kupang
3. Untuk mengetahui kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh secara simultan terhadap motivasi kerja di Bandara El Tari Kupang

E. Manfaat Penelitian

Penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi yang membutuhkannya.

Adapun manfaat penelitian sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan dan masukan dalam pengambilan keputusan berkaitan dengan kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap motivasi kerja.

2. Bagi Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan

Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan bacaan untuk menambah informasi, sumbangan pemikiran serta dapat dijadikan bahan kajian untuk penelitian selanjutnya tentang kepemimpinan, pengembangan sumber daya manusia, dan motivasi kerja

3. Bagi Penulis

Dengan penelitian ini dapat mengaplikasikan ilmu yang didapat selama berada di bangku perkuliahan, dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta penelitian ini dapat menjadi bahan acuan untuk penulis menjadi seorang sarjana.