

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANDAR UDARA INTERNASIONAL ATUNG BUNGSU PAGARALAM

Penulis

Dea Fricila

ABSTRAK

Keberhasilan sebuah perusahaan atau organisasi sangat bergantung kepada baik dan buruknya kinerja karyawan dari perusahaan atau organisasi tersebut. Kinerja dari sebuah perusahaan di industri penerbangan bergantung kepada karyawannya, dimana setiap karyawan merupakan penggerak bagi berjalannya sebuah perusahaan di industri penerbangan. Baik dan buruk kinerja karyawan akan berdampak langsung kepada kemajuan atau kemunduran yang akan diperoleh. Pemberian kompensasi dan reward sangat erat kaitannya dengan motivasi dalam setiap diri karyawan. Karyawan mengharapkan kompensasi yang diterima sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan perusahaan, "Maheswari dan Lutvy (2015:230-248).

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada tanggal 06 Agustus 2020 sampai dengan 07 Agustus 2020, di Bandar Udara Internasional Atung Bungsu Pagaralam dan dilanjutkan pada tanggal 20 September sampai dengan 10 Oktober melalui daring dengan karyawan Bandar Udara Internasional Atung Bungsu Pagaralam. Peneliitian ini dilakukan kepada seluruh karyawan Atung Bungsu Pagaralam yang diambil secara acak. Penelitian ini menggunakan data kuisisioner menggunakan google form

kompensasi (dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan yang didapatkan dari nilai korelasi sebesar 0.674. hal ini menjelaskan pengaruh kedua variabel independent terhadap variabel dependent sebesar 67,4%. Sedangkan untuk sisanya ($100\% - 67,4\% = 32,6\%$) dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Kompenasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF CONVENATION AND MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF THE EMPLOYESS OF ATUNG BUNGSU PAGARALAM INTERNATIONAL AIRPORT

Author

Dea Fricila

ABSTRACT

The success of a company or organization really depends on the good and bad performance of the employees of the company or organization. The performance of a company in the airline industry depends on its employees, where each employee is the driving force for the running of a company in the airline industry. Good and bad employee performance will have a direct impact on the progress or setbacks that will be obtained. Compensation and rewards are closely related to motivation in each employee. Employees expect compensation received in accordance with the responsibilities given by the company, "Maheswari and Lutvy (2015: 230-248).

The purpose of this study is to understand and determine the effect of compensation on employee performance at Atung Bungsu Pagaralam International Airport. Knowing the effect of motivation on the performance of employees at Atung Bungsu Pagaralam International Airport.

The research was conducted on August 6, 2020 to August 7, 2020, at Atung Bungsu Pagaralam International Airport and continued on September 20 to October 10 online with employees of Atung Bungsu Pagaralam International Airport. This research was conducted on all Atung Bungsu Pagaralam employees who were taken randomly. This study uses questionnaire data using google form.

Compensation (and work motivation has a strong influence on employee performance which is obtained from the correlation value of 0.674. This explains the effect of the two independent variables on the dependent variable by 67.4%. As for the rest (100% - 67.4% = 32, 6%) influenced by other variables.

Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance