

DAFTAR PUSTAKA

- 15 Pengertian Kompetensi Menurut Para Ahli, Jenis, Manfaat Lengkap. (t.thn.). Dipetik April 16, 2020, dari Portal Media Pengetahuan Online Seputar Pengetahuan: <https://www.seputarpengetahuan.co.id/2017/06/15-pengertian-kompetensi-menurut-para-ahli-jenis-manfaat-lengkap.html>
- 20 Pengertian Disiplin Menurut Para Ahli (Pembahasan Lengkap). (t.thn.). Dipetik Mei 13, 2020, dari Portal Media Pengetahuan Online: <https://www.seputarpengetahuan.co.id/2017/08/20-pengertian-disiplin-menurut-para-ahli.html>
- (Metode Penelitian). Dipetik Mei 16, 2020, dari Widisudharta: <https://widisudharta.weebly.com/metode-penelitian-skripsi.html>
- Arikunto, Suharsimi. 2006. Metodologi penelitian. Yogyakarta: Bina Aksara.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2015, Desember). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis*, 16(2), 135-150.
- Darmadi, E. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelyanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Barito Selatan. 1-10.
- Dosen, P. (2020, April 3). 26 Pengertian Sumber Daya Manusia (SDM) Menurut Para Ahli. Dipetik April 16, 2020, dari Dosen.co.id: <https://pakdosen.co.id/pengertian-sumber-daya-manusia-menurut-para-ahli/>
- Erwansyah, M., Hj. , S., & Hereyanto. (2018, Januari-Juni). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Muara Teweh Kabupaten Barito Utara). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 7(1), 32-40.
- Ganteng, S. (2020, Februari 26). 41 Pengertian Disiplin Menurut Para Ahli. Dipetik Mei 12, 2020, dari Onoini.Com Situs Pendidikan Terpercaya: [https://www.onoini.com/pengertian-disiplin-menurut-para-ahli/#27_Thomas_Gordon_\(1996_3\)](https://www.onoini.com/pengertian-disiplin-menurut-para-ahli/#27_Thomas_Gordon_(1996_3))
- Gapura Airport Service. (t.thn.). Dipetik Mei 13, 2020, dari <http://www.gapura.id/tentang-kami/?lang=id>
- Hartanti.SP, Henry. 2018. Pengaruh Kompetensi,Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perdagangan Bantul. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha
- Hidayanti, Raymond, Wahyuningsi, I., & Tanjaya. (2019, Januari-Juni). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Alfo Citra Abadi (Aluminium Production). *Wahana Inovasi*, 8(1), 101-110.
- Hidayat, A. (2017, Juni 2). Teknik Sampling Dalam Penelitian (Penjelasan Lengkap). Dipetik Mei 16, 2020, dari Statistikian: <https://www.statistikian.com/2017/06/teknik-sampling-dalam-penelitian.html>

- Ibeng, P. (2020, Maret 15). Pengertian Kompetensi, Jenis, Manfaat dan Menurut Para Ahli. Dipetik Mei 12, 2020, dari Pendidikan.co.id: <https://pendidikan.co.id/pengertian-kompetensi-jenis-manfaat-dan-menurut-para-ahli/>
- Idris, L., Samdin, & Kalimin, L. (2019, April). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (The Effect of Competence, Work Discipline and Work Environment on Employees Performance). *Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Organisasi (JUMBO)*, 3(1), 152-166.
- Jeni-Jenis Peneitian. (t.thn.). Dipetik Mei 16, 2020, dari [http://sulungarsela.blogspot.com/2012/01/jenis-jenis-penelitian.html#:~:text=Penelitian%20asosiatif%20adalah%20penelitian%20yang,simetris%2C%20kausal%2C%20atau%20interaktif.&text=Hubungan%20kausal%20adalah%20hubungan%20yang,variable%20yang%20lain%20\(depen](http://sulungarsela.blogspot.com/2012/01/jenis-jenis-penelitian.html#:~:text=Penelitian%20asosiatif%20adalah%20penelitian%20yang,simetris%2C%20kausal%2C%20atau%20interaktif.&text=Hubungan%20kausal%20adalah%20hubungan%20yang,variable%20yang%20lain%20(depen)
- Kho, B. (2018, May 10). Pengertian Kompetensi (Competency) dalam Manajemen SDM. Dipetik April 16, 2020, dari Ilmu Manajemen Industri: <https://ilmumanajemenindustri.com/pengertian-kompetensi-competency-dalam-manajemen-sdm/>
- Laporan Tahunan Annual Report Gapura Angkasa 2018
- Londong, D. (2012, July 07). KOMPETENSI (Competency). Dipetik April 16, 2020, dari Save Our Manufacture: http://dedylondong.blogspot.com/2012/03/kompetensi-competency_30.html
- Mangkunegara, A. A, Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Mariam, Ayu Mentari. 2016. *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat*. Bandung: Universitas Pasundan Bandung.
- Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Novita, D. (2015, Januari). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ratu Pola Bumi Bandar Lampung Tahun 2013. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 65-82.
- Pattiasina, M., Roring, M., & Rumawas, W. (t.thn.). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*, 1-6.
- Pendidikan, G. (2020, May 17). Pengertian Pendidikan. Dipetik May 19, 2020, dari Guru Pendidikan.com: <https://www.gurupendidikan.co.id/pengertian-pendidikan/#ftoc-heading-16>
- Pengertian Kompetensi: Definisi, Jenis-Jenis, dan Manfaat Kompetensi. (t.thn.). Dipetik April 16, 2020, dari Maxmanroe.com: <https://www.maxmanroe.com/vid/manajemen/pengertian-kompetensi.html>
- Prasetya, I. (2020, April 6). Pengertian Kinerja. Dipetik Mei 13, 2020, dari Ayoksinau.com: <https://www.ayoksinau.com/pengertian-kinerja/>

- Prayitno, Psi.,MSi , D., & Andrilina, MP, T. (2015, April 11). Kompetensi dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Dipetik April 16, 2020, dari PT Perkebunan Nusantara V: <http://bumn.go.id/ptpn5/berita/0-Kompetensi-dan-Manajemen-Sumber-Daya-Manusia>
- Prayogi, M., Lesmana, M., & Siregar, L. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi, 665-670.
- Revita, M. (2015, September). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Energidan Sumber Daya Mineral Kabupaten Sigi. e Jurnal Katalogi, 3(9), 159-170.
- Rivai, Veithzal. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Riyanda, Muhammad. 2017. Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah. Jurnal. Denpasar: Universitas Udayana.
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 181-198.
- Shaputra, A., & Hendriani, S. (2015, Januari). Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Kantor Wilayah Pekanbaru. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, 7(1), 1-21.
- Soetanto, E. (2012, September). Pengaruh Kompetensi dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pos Indonesia (PERSERO) Kantor Malang. INDUSTRI INOVATIF, 14-19.
- Sriwidodo , U., & Haryanto, A. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia, 4(1), 47-57.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Utami, Santi Budi. 2013. Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kinerja Karyawan terhadap Kepuasan Nasabah pada PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Yogyakarta. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.