

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PETUGAS AVIATION SECURITY DI BANDAR UDARA SULTAN MUHAMMAD SALAHUDDIN BIMA

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang penting dalam suatu perusahaan sebagai ujung tombak mencapai tujuan perusahaan, kepemimpinan seseorang yang telah ditunjuk sebagai pemimpin untuk memimpin bawahannya adalah yang harus menjalankan fungsi organisasi itu sendiri, kepemimpinan yang sukses menunjukkan bahwa pengelolaan suatu organisasi perusahaan atau berhasilnya perusahaan kedisiplinan dan motivasi salah satu yang terpenting. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : pengaruh variabel gaya kepemimpinan transformasional (X_1) terhadap kinerja karyawan (y), pengaruh variabel motivasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (y), pengaruh variabel disiplin karyawan (X_3) terhadap kinerja karyawan (y) di bandar udara sultan muhammad salahuddin bima.

Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian survey, di mana instrumen penelitian ini berupa kuesioner. populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di bandar udara sultan muhammad salahuddin bima . aviation security sebanyak 30 karyawan. jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini sama dengan jumlah populasi yaitu sebanyak 30 responden. regresi linear berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel bebas, uji t (t-test) melakukan pengujian terhadap koefisien regresi secara parsial instrumen.

Hasil penelitian menemukan bahwa: gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Aviation Security, Motivasi Ditolak, tidak ada pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Aviation Security, disiplin karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Aviation Security di bandar udara sultan muhammad salahuddin bima .

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Disiplin, Aviation Security

ABSTRACT

Human resources are one of the important resources in a company as the spearhead of achieving company goals, the leadership of someone who has been appointed as a leader to lead his subordinates is the one who must carry out the function of the organization itself, successful leadership shows that the management of a company organization or its success Discipline and motivation company is one of the most important. This study aims to determine: the influence of the transformational leadership style variable (X1) on employee performance (y), the influence of the motivation variable (X2) on employee performance (y), the influence of the employee discipline variable (X3) on the performance of employees (y) at Sultan Muhammad Salahuddin Bima airport.

This research is categorized as a survey research, in which the research instrument is a questionnaire. The population in this study were employees at Sultan Muhammad Salahuddin Bima Airport. aviation security as many as 30 employees. The number of samples taken in this study is the same as the population, which is 30 respondents. Multiple linear regression is used to determine the effect of independent variables, the t test (t-test) tests the partial regression coefficient of the instrument.

The results of the study found that: transformational leadership style has a positive effect on Aviation Security employee performance, Motivation is Rejected, there is no motivation influence on Aviation Security employee performance, employee discipline has a positive effect on Aviation Security employee performance at Sultan Muhammad Salahuddin Bima airport.

Keywords: Transfomational Leadership Style, Motivation, Discipline, Aviation Security