

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **A. Rancangan Penelitian**

##### **1. Pendekatan penelitian**

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah suatu penelitian yang pada dasarnya menggunakan pendekatan deduktif-induktif. Pendekatan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, maupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (verifikasi) atau penolakan dalam bentuk dokumen data empiris lapangan.

Pendekatan kuantitatif bertujuan untuk menguji teori, membangun fakta, menunjukkan hubungan antar variabel, memberikan deskripsi statistik, menafsir dan meramalkan hasilnya. Desain penelitian yang digunakan pendekatan kuantitatif harus terstruktur, baku, formal dan dirancang sematang mungkin sebelumnya. Desain bersifat spesifik dan detail karena desain merupakan suatu rancangan penelitian yang akan dilaksanakan sebenarnya.

Penelitian ini untuk menguji pengaruh variabel bebas gaya kepemimpinan transformasional (X1), motivasi (X2), disiplin kerja (X3), terhadap variabel terikat kinerja petugas (Y). Sedangkan untuk

menganalisis pengaruh masing-masing variabel menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Alasan dipilihnya jenis penelitian ini karena peneliti ingin mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan transformasional (X1), motivasi (X2), dan disiplin kerja (X3) dan variabel terikat kinerja karyawan (Y).

## **2. Jenis Penelitian**

Menurut Sugiyono (2015) kuantitatif adalah data yang berbentuk angka, atau data kuantitatif yang diangkakan (scoring). Jadi data kuantitatif merupakan data yang memiliki kecenderungan dapat dianalisis dengan cara atau teknik statistik. Data tersebut dapat berupa angka atau skor dan biasanya diperoleh dengan menggunakan alat pengumpul data yang jawabannya berupa rentang skor atau pertanyaan yang diberi bobot.

### **B. Waktu Penelitian**

Peneliti melakukan penelitian pada tanggal 3 Agustus- 30 Agustus 2020 di Bandar Udara Sultan Muhammad Salahuddin Bima yang Berlokasi di jl. St salahuddin No 22 Kelurahan Belo Kecamatan Palibelo Kabupaten bima – Nusa Tenggara Barat.

### **C. Populasi Dan Sampel**

#### **1. Populasi**

Sugiyono (2010) Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas, obyek/subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dari skemudian ditarik

kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini yaitu Aviation security di Bandar Udara Sultan Muhammad Salahuddin Bima.

## **2. Sampel**

Sugiyono (2010) Sampel adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel penelitian ini yaitu seluruh petugas Aviation Security bandar udara Sultan Muhammad Salahudin Bima berjumlah 30 karyawan. Berdasarkan gambaran target dan karakteristik populasi di atas, dalam penelitian ini tidak menggunakan teknik pengambilan sampling karena sampel yang diteliti adalah keseluruhan dari populasi yang ada atau biasa disebut dengan sensus. Mengingat jumlah populasi hanya sebesar 30 petugas, maka layak untuk diambil keseluruhan untuk dijadikan sampel tanpa harus mengambil sampel dalam jumlah tertentu.

### **D. Instrumen Penelitian**

Dalam penelitian ini menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner yang disebar ke seluruh karyawan yang ada di Bandar Udara Sultan Muhammad Salahudin Bima guna mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja petugas aviation security di Bandar Udara Sultan Muhammad Salahudin Bima.

### **E. Pengumpulan Data**

#### **1. Langkah penelitian**

Langkah penelitian yang digunakan oleh penulis dalam melaksanakan penelitian dan pengumpulan data yaitu :

- a) Penyebaran kuesioner keseluruh petugas dan karyawan aviation security yang ada di bandar udara Sultan Muhammad Salahudin Bima.
- b) Pernyataan

**Table 3.1 Pernyataan**

No.	Pertanyaan/Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		Sangat Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju	
Kinerja karyawan Y						
1.	Saya datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai					
2.	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa ijin dari Atasan					
3.	Saya pulang kerja sesuai dengan peraturan yang di Tetapkan					
4.	Saya melaksanakan semua peraturan yang di tetapkan oleh Perusahaan					
5.	Pegawai yang tidak menaati peraturan dan kesaalahan akan ddikenakan sanksi					

Gaya Kepemimpinan Transformasional X1						
6.	Saya memperoleh upah sesuai dengan pekerjaan					
7.	Saya merasa nyaman dengan Kondisi di lingkungan kerja					
8.	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik.					
9.	Saya diberikan Penghargaan oleh atasan saya atas prestasi yang di raih					
10	Saya mampu berinteraksi dengan rekan kerja					
Motivasi X2						
11.	Kinerja saya dinilai adil oleh atasan Saya					
12.	Atasaan saya memberikan pengarahan agar saya dapat melaksanakan pekerjaan dengan Baik					
13.	Saya bertegung jawab dengan kedudukan yang saya jalani					
14.	Karyawan aviation security memiliki kemampuan berkomunikasi dengan baik					

15.	Apakan petugas aviation security membantu penumpang yang mengalami kesulitan dengan sigap					
Disiplin Karyawan X3						
16.	Saya puas dengan pelayan petugas aviation security					
17.	Saya puas melihat penampilan rapi dan menarik yang di gunakan karyawan aviation security dengan pakain standard perusahaan					
18.	Petugas aviasion security selalu bersikap sopan dan ramah kepada penumpang					
19.	Saya datang tepat waktu dan melaksanakan tugas dengan benar					
20.	Peralatan yang digunakan petugas aviation security sudah baik					

**Sumber : peneliti**

## **2. Teknik Pengumpulan Data**

Teknik pengumpulan data yang dilakukan oleh penulis dalam penelitian ini adalah:

- a. Studi Pustaka

Studi pustaka yaitu teknik pengumpulan data dengan menggunakan studi penelitian terhadap buku-buku, literatur-literatur, catatan-catatan dan laporan-laporan yang ada hubungannya dengan masalah yang akan dipecahkan.

b. Kusioner

Menurut Sugiyono (2013) metode penelitian eksperimen dapat diartikan sebagai metode penelitian yang digunakan untuk mencari pengaruh perlakuan tertentu terhadap yang lain dalam kondisi yang terkendalikan. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif ini digunakan untuk menjawab rumusan masalah penelitian tersebut.

Menurut pendapat Sugiyono (2017) yaitu kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan seperangkat pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya. Menurut Bimo Walgito (2013) kuesioner adalah metode penelitian yang menggunakan angket pertanyaan sebagai alat untuk mengumpulkan setiap data dari responden. Kuisisioner ini berjumlah 30 yang akan di bagikan kepada karyawan dan penumpang yang ada di Bandar Udara Sultan Muhammad Salahuddin Bima.

Tabel 3.2 Nilai Butir Pertanyaan

<b>Kode</b>	<b>Jawaban</b>	<b>Nilai</b>
SS	Sangat Setuju	5



S	Setuju	4
KS	Kurang Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Sumber : Sudjiono (2015)

c. Dokumentasi

Menurut Sugiyono (2015) adalah suatu cara yang digunakan untuk memperoleh data dan informasi dalam bentuk buku, arsip, dokumen, tulisan angka dan gambar yang berupa laporan serta keterangan yang dapat mendukung penelitian. Dalam penelitian ini dokumentasi yang diperoleh responden yaitu supervisor dan penumpang berupa data foto, laporan kegiatan, atau segala bentuk dokumentasi yang merekam aktivitas di Bandar Udara Sultan Muhammad Salahuddin Bima sebagai upaya meningkatkan status bandar udara menjadi status kuning.

**F. Analisis Data**

**1. Regresi linear**

Regresi linear berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan transformational (X1), motivasi (X2), disiplin kerja (X3), yang diuji terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y). Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformational, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja petugas aviation security di bandar udara Sultan Muhammad

Salahudin Bima tahun 2020 dilakukan penghitungan dengan analisis statistics regresi linear berganda.

Dengan rumus :  $Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_n X_n + e$

Keterangan :

Y = variabel terikat (Kinerja Petugas)

X = variabel bebas (gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, dan disiplin kerja)

a = konstanta

$\beta$  = koefisien estimate

Untuk menentukan persamaan regresi tersebut dilakukan dengan menggunakan program aplikasi komputer yaitu SPSS selain itu dilakukan analisis deskriptif kuantitatif berdasarkan data yang diperoleh dari Unit Penyelenggara Bandar Udara selaku pengelola Bandar Udara Sultan Muhammad Salahudin Bima.

## 2. Uji T

Uji T (t-test) melakukan pengujian terhadap koefisien regresi secara parsial, uji ini dilakukan untuk mengetahui signifikansi peran secara parsial antara variabel independen terhadap variabel dengan mengasumsikan bahwa variabel independen lain dianggap konstan ( Sugiyono, 2014 )/ Menggunakan rumus :

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Keterangan :

t = Distribusi t

r = Koefisien korelasi partial

r<sup>2</sup> = Koefisien determinasi

n = Jumlah data

(t-test) hasil perhitungan ini selanjutnya dibandingkan dengan t tabel dengan menggunakan tingkat kesalahan 0,05. Kriteria yang digunakan adalah sebagai berikut:

H<sub>0</sub> diterima jika nilai  $t_{hitung} \leq t_{tabel}$  atau nilai sig  $> \alpha$

H<sub>0</sub> ditolak jika nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau nilai sig  $< \alpha$

Bila terjadi penerimaan H<sub>0</sub> maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh signifikan, sedangkan bila H<sub>0</sub> ditolak artinya terdapat pengaruh yang signifikan. Rancangan pengujian hipotesis statistic ini untuk menguji ada tidaknya pengaruh antara variabel independent (X) yaitu Good Corporate Governance (X1), Earning Power (X2), terhadap Manajemen Laba (Y), adapun yang menjadi hipotesis dalam penelitian ini adalah :

H<sub>0</sub>:  $\beta = 0$ : tidak terdapat pengaruh yang signifikan.

H<sub>a</sub>:  $\beta \neq 0$ : terdapat pengaruh yang signifikan.

### 3. Uji F

Uji F adalah pengujian terhadap koefisien regresi secara simultan. Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh semua variabel independen yang terdapat di dalam model secara bersama – sama (simultan) terhadap variabel dependen. Uji F dalam penelitian ini digunakan untuk menguji signifikansi pengaruh Good Corporate Governance dan Earning Power Terhadap Manajemen Laba secara simultan dan parsial ( Sugiyono, 2014 ) dirumuskan sebagai berikut:

$$F = \frac{R^2/k}{(1 - R^2)/(n - k - 1)}$$

Keterangan :

$R^2$  = Koefisien determinasi

$k$  = Jumlah variabel independen

$n$  = Jumlah anggota data atau kasus

F hasil perhitungan ini dibandingkan dengan  $F_{tabel}$  yang diperoleh dengan menggunakan tingkat resiko atau signifikansi level 5% atau dengan degree freedom =  $k (n-k-1)$  dengan kriteria sebagai berikut :

- $H_0$  ditolak jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau nilai sig  $> \alpha$
- $H_0$  diterima jika  $F_{hitung} < F_{tabel}$  atau nilai sig  $> \alpha$

Jika terjadi penerimaan  $H_0$ , maka dapat diartikan tidak berpengaruh signifikansi model regresi berganda yang diperoleh sehingga mengakibatkan tidak signifikansi pula pengaruh dari variabel – variabel bebas secara simultan terhadap variabel terikat.

Adapun yang menjadi hipotesis nol  $H_0$  dalam penelitian ini adalah sebagian berikut :

- $H_0 : \beta_1 = \beta_2 = \beta_3 = 0$  : tidak berpengaruh signifikan.
- $H_a : \beta_1 \neq \beta_2 \neq \beta_3 \neq 0$  : terdapat pengaruh yang signifikan.

1. Penetapan tingkat signifikan

Pengujian hipotesis akan dilakukan dengan menggunakan tingkat signifikansi sebesar 0,05 ( $\alpha=0$ ) atau tingkat keyakinan sebesar 0,95. Dalam ilmu – ilmu social tingkat signifikansi 0,05 sudah lazim digunakan karena dianggap cukup tepat untuk mewakili hubungan antar – variabel yang diteliti.

2. Penetapan kriteria penerimaan dan penolakan hipotesis

Hipotesis yang telah ditetapkan sebelumnya diuji dengan menggunakan metode pengujian statistic uji t dan uji F dengan kriteria penerimaan dan penolakan hipotesis sebagai berikut:

Uji t:

- $H_0$  diterima jika nilai  $-t_{tabel} < t_{hitung} < t_{tabel}$
- $H_0$  ditolak jika nilai  $- t_{hitung} < t_{tabel}$  atau  $t_{hitung} < - t_{tabel}$

Uji F:

- $H_0$  ditolak jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$
- $H_0$  diterima jika  $F_{hitung} \leq F_{tabel}$

