

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MAINTENANCE SHOP PT. BATAM AERO TECHNIC

Pembimbing : Septiyani Putri Astutik, SE., M.Si

Penulis :
Yanti Wahyu Ningsih

INTISARI

Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan hal yang penting dalam pencapaian tujuan. Jika program motivasi dirasakan lebih diperhatikan dan dimaksimalkan oleh karyawan, maka pihak PT. Batam Aero Technic akan mudah memberi semangat karyawan dalam bekerja dan dapat mengoptimalkan kinerja karyawan lebih baik lagi.

Pendekatan dalam penelitian ini adalah kuantitatif, yang menggunakan angket dan skala likert dalam pengolahan data. Populasi dalam hal ini berkaitan dengan penelitian yaitu seluruh karyawan yang berada di Maintenance Shop PT. Batam Aero Technic dengan jumlah karyawan 50 orang, dan sampel dalam penelitian ini adalah 45 orang.

Berdasarkan nilai regresi linear sederhana Nilai constanta adalah 12,968. Hasil uji validitas masing-masing variabel menunjukkan bahwa semua pertanyaan dalam penelitian ini dinyatakan valid, Kemudian untuk hasil uji reliabilitas dalam penelitian ini masing-masing variabel menunjukkan bahwa semua pernyataan penelitian ini dinyatakan reliabel Uji asumsi klasik (uji normalitas) nilai Asymp. Sig. (2-tailed) yaitu 0,200 yang dapat diartikan bahwa nilai tersebut lebih besar dari 0,05 sehingga data berdistribusi normal. Hasil nilai R Square (koefisien determinasi) sebesar 0.639, nilai signifikansi (p-value) pada variabel Motivasi (X) $0,000 \leq 0,05$ menunjukkan bahwa H_a diterima dan H_0 di tolak. Hasil uji koefisien regresi menunjukkan bahwa arah pengaruh variabel x dan variabel y bersifat positif. Sehingga hasil analisis dapat disimpulkan bahwa adanya pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Maintenance Shop PT. Batam Aero Technic.

Kata kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan, Pengaruh, Maintenance Shop

EFFECT OF MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE MAINTENANCE SHOP PT. BATAM AERO TECHNIC

Supervisor : Septiyani Putri Astutik, SE,.M.Si

Writer By :
Yanti Wahyu Ningsih

ABSTRACT

Human Resources (HR) management is important in achieving goals. If the motivation program is felt to be paid more attention and maximized by employees, then PT. Batam Aero Technic will easily motivate employees to work and can optimize employee performance even better.

The approach in this research is quantitative, which uses a questionnaire and a Likert scale in data processing. The population in this case is related to the research, namely all employees who are in the Maintenance Shop of PT. Batam Aero Technic with 50 employees, and the sample in this study was 45 people.

Based on the value of simple linear regression, the constant value is 12.968. The results of the validity test of each variable show that all questions in this study are declared valid, then for the results of the reliability test in this study each variable shows that all of the statements in this study are declared reliable. Classical assumption test. (normality test) Asymp value. Sig. (2-tailed), namely 0.200 which means that the value is greater than 0.05 so that the data is normally distributed. The results of the R Square value (coefficient of determination) of 0.639, the significance value (p-value) of the Motivation variable (X) $0.000 \leq 0.05$ indicates that H_a is accepted and H_o is rejected. The results of the regression coefficient test show that the direction of the influence of the x and y variables is positive. So that the results of the analysis can be concluded that there is an influence of motivation on the performance of the employees of the Maintenance Shop PT. Batam Aero Technic.

Keywords: Motivation, Employee Performance, Influence, Shop Maintenance.