

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahdiyana, Marita. 2010. Dimensi Organizational Citizenship (OCB) dalam Kinerja Organisasi. *Fise UNY*, 10(1),1-10.
- Akhmadi, Fariz. 2010. Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap keinginan pindah kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis XII*.
- Astriyana, Nopia. 2011. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lucas of Control Terhadap Kepuasan Kerja Auditor. *Jurnal Manajemen*
- Bachrach, D G. 2010. Organizational Citizenship Behavior: A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research. *Journal of Management*, 26, 513-563.
- Bangun, Wilson. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Erlangga.
- Bintari, Seltika. 2012. Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan job insecurity terhadap keinginan berpindah kerja. *Jurnal Bisnis*, Universitas Brawijaya Malang
- Daniel, Andries. 2010. Analisis pengaruh job insecurity, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen Bisnis XII*. Jakarta
- Darto, Mariman. 2014. Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Peningkatan Kinerja Individu di Sektor Publik: Sebuah Analisis Teoritis dan Empiris. *Journal Borneo Administrator*, 10(1), 10-34.

- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS  
20. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2009. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.  
Semarang: Universitas Diponegoro.
- Grant, J P. 2010. A Meta-Analysis of The Relationship Between Organizational  
Commitment And Salesperson Job Performance. *Journal of Business  
Research*, (58) 705-714.
- Jenaabadi, Hossein. 2013. Organizational Citizenship Behavior: Job Satisfactional  
Commitment to School. *Journal of Management*, Vol 3, 75-8.
- Kurniawan, Albert. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap  
Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT X Bandung. *Jurnal  
Manajemen*, 15(1), 95-118.
- Kusumajati, Dian Anggraini. 2014. Organizational Citizenship Behavior (OCB)  
Karyawan pada Perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62-70.
- Mangkunegara, A. Prabu. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.  
Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nurhayati, Diah. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan  
Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT X  
Semarang. *Jurnal Manajemen*, 2(2), 1-24.
- PT. Angkasa Pura I Yogyakarta. 2020. Informasi PT. Angkasa Pura I. Diakses dari  
<https://ap1.co.id/information/news/detail>.
- Prabu, Anwar. 2011. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai  
Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Muara Enim. *Jurnal  
Manajemen Bisnis Sriwijaya* Vol 3 No. 6.

- Prayitno, Duwi. 2010. Paham Analisa Data dengan SPSS. Yogyakarta: Andi.
- Ratnaningsih, S.Y. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). Media Mahardika. 11(2): 113-138
- Rescoe, 1975, dikutip dari Uma Sekaran, 2000. Metode Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2008. Perilaku Organisasi: Organizational Citizenship Behavior. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2015. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. 2000. Research Methods for Business: A Skill Building Approach. Singapore: John Wilkey & Sons, Inc.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Tanzeh, Ahmad. 2009. Pengantar Metode Penelitian. Yogyakarta: Teras.
- Tanzeh, Ahmad. 2011. Metode Penelitian Praktis. Yogyakarta: Teras.
- Qamar, Nida. 2012. Job Satisfaction and Organizational Commitment As Antecedents Of Organizational Citizenship Behavior. Journal of Management, Vol. 04, 103-122
- Yukl, A G. 2002. Kepemimpinan Dalam Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia: Yusuf Udaya, Jakarta: Prenhallindo.